



Trygg och kunnig personal ger tryggare föräldrar – BabyBag

1. Målgrupp: Stipendiet riktar sig till all personal inom vårdkedjan för förvård, förlossning, eftervård och neonatalvård. Detta inkluderar sjuksköterskor, barnmorskor, läkare, undersköterskor och annan relevant vårdpersonal.

2. Syfte: Syftet med stipendiet är att stimulera till ökad kunskap och kompetens inom förvård, förlossning, eftervård och neonatalvård.

3. Kriterier för ansökan:

- **Relevans:** Utbildningen/kursen ska vara direkt relaterat till områdena förvård, förlossning, eftervård eller neonatalvård. Det ska ha en tydlig koppling till att förbättra tryggheten och omvårdnaden för både föräldrar och barn.
- **Innovativt tillvägagångssätt:** Ansökningar som inkluderar nya metoder, teknologiska lösningar eller kreativa sätt att förbättra omvårdnaden för både föräldrar och barn uppmuntras.
- **Förväntad påverkan:** Utbildningen/kursen ska ha potential att påverka vårdkedjan på ett positivt sätt, antingen genom att förbättra arbetsmiljön för vårdpersonal eller genom att förbättra upplevelsen och tryggheten för föräldrar och barn.

4. Stipendiebelopp och användning: Stipendiet kommer att delas ut i form av ett ekonomiskt bidrag som kan användas för:

- Utbildning och fortbildning inom relevant område.
- Utveckling av nya arbetssätt eller verktyg för vård och omvårdnad.

5. Ansökningsprocess:

- **Ansökningsperiod:** Ansökningar öppnas årligen mellan april och mars.
- **Dokumentation:** Ansökningarna ska innehålla en beskrivning, mål, syfte, tidsplan.
- **Bedömning:** En jury bestående av experter inom förlossning, neonatalvård, och omvårdnad kommer att bedöma ansökningarna utifrån kriterier som relevans, innovation, genomförbarhet och påverkan.
- **Slutrapport:** Stipendiaten ska vid projektets slut lämna en slutrapport som beskriver resultatet och effekterna av genomförd utbildning.

6. Utvärdering, uppföljning och rapportering: Stipendiaten förväntas bidra till en kontinuerlig lärande och utvärdering av de projekt och utbildningsinsatser som genomförs. Nordic Family Group kan, vid behov, komma att följa upp utbildningen för att säkerställa att stipendiets syfte har uppnåtts.

En skriftlig rapport ska skickas till therese.komet@nordicfamilygroup.com senast en (1) månad efter att kursen, konferensen eller motsvarande är avslutad.

Om ingen rapport mottas inom angiven tid förbehåller sig Nordic Family Group rätten att återkräva det utbetalade stipendiet.

7. Motivation och vision: Genom att investera i personalens kunskap och trygghet hoppas Nordic Family Group kunna bidra till en högre kvalitetsnivå i vården, vilket leder till ökad trygghet för föräldrar och ett bättre stöd för barnens välmående.

Ansökan skall skickas via mail till therese.komet@nordicfamilygroup.com. Sista ansökningsdag är den 7 april 2026.

Ansökan mailat in och ska innehålla nedanstående rubriker:

1. Namn, epost, telefonnummer
2. Befattning
3. Kort erfarenhetsbeskrivning
4. Beskrivning av den aktivitet som stipendieansökan avser inkl. mål och syfte
5. Tidplan
6. Specifierad kostnadskalkyl
7. Har bidrag sökts eller erhållits från annat håll?

Att tänka på inför ansökan:

- Ansökan ska vara individuell och gälla den sökande.
- Bidrag betalas inte ut retroaktivt.
- Bidrag utdelas inte till högre utbildningar, poänggivande kurser, psykoterapiutbildning eller när ändamålet är att utveckla yrket genom fördjupade kunskaper.
- Bidrag utdelas inte till doktorander/disputerade som ska presentera forskningsresultat på konferenser.
- Stipendiet delas inte ut till reguljärutbildning eller utbildning som är arbetsgivarens ansvar.
- Ansökningar för 2026 års stipendium beslut tas tillsammans med representant från Nordic Family Group och BabyBags barnmorskeråd*
- Beslut informeras i slutet av april
- Sista ansökningsdatum är den 7 april 2026.

*Består av yrkesverksamma barnmorskor med lång erfarenhet inom spädbarn- och förlossningsvård